

GRIGLIA DI OSSERVAZIONE PER IL COOPERATIVE LEARNING

LIVELLO	INDICATORI ESPLICATIVI	
A	AVANZATO	Motivazione: mostra piacere e interesse nel partecipare al lavoro di gruppo, coinvolgendo anche i compagni
		Ascolto: ascolta sempre attivamente gli altri rispettando i turni di parola e comprendendo ogni volta altrui modalità di espressione
		Comunicazione: si esprime sempre con assertività trovando accordi con gli altri e riesce a persuadere delle proprie idee argomentandole
		Collaborazione: si impegna ad aiutare gli altri e si fa aiutare quando necessario, collabora attivamente per il benessere del gruppo condividendo sempre informazioni, materiali, riassumendo e spiegando
		Organizzazione: si assume la responsabilità del proprio ruolo/lavoro; si organizza nel lavoro in maniera interdipendente con tutti gli altri membri del gruppo
B	INTERMEDIO	Motivazione: partecipa con interesse al lavoro di gruppo
		Ascolto: ascolta gli altri cercando di rispettare i turni di parola e accettando punti di vista diversi dai propri
		Comunicazione: esprime con naturalezza i propri pensieri venendo incontro anche a quelli degli altri; suggerisce le proprie idee
		Collaborazione: aiuta gli altri e collabora con il gruppo condividendo informazioni, materiali, riassumendo e spiegando
		Organizzazione: svolge in modo adeguato il proprio lavoro e si organizza nel gruppo in modo efficace
C	BASE	Motivazione: partecipa al lavoro di gruppo quando viene motivato dagli altri
		Ascolto: ascolta gli altri ma in modo poco attivo; non sempre rispetta i turni di parola e i punti di vista degli altri
		Comunicazione: esprime timidamente le proprie idee o le impone agli altri senza argomentare; accetta passivamente le idee degli altri o ha difficoltà ad accettarle
		Collaborazione: aiuta gli altri quando vuole e quando riesce a condividere informazioni che ha acquisito
		Organizzazione: organizza il suo lavoro insieme agli altri in modo semplice; ha bisogno di essere guidato per farlo
D	INIZIALE	Motivazione: non è sempre motivato e ha difficoltà a partecipare al lavoro di gruppo; si mostra annoiato
		Ascolto: è disinteressato; non rispetta i turni di parola e talvolta entra in conflitto con gli altri
		Comunicazione: si esprime a suo modo non riuscendo a comunicare chiaramente le proprie idee né a farle valere
		Collaborazione: non aiuta gli altri; ha bisogno di essere aiutato e motivato a partecipare e a lavorare
		Organizzazione: svolge meno lavoro rispetto agli altri; non trova sempre una modalità organizzativa efficace

GRIGLIA DI OSSERVAZIONE PER IL COOPERATIVE LEARNING																						
	DESCRITTORI																					
	MOTIVAZIONE				ASCOLTO				COMUNICAZIONE				COLLABORAZIONE				ORGANIZZAZIONE				NOTE	
ALUNNI	LIVELLO				LIVELLO				LIVELLO				LIVELLO				LIVELLO				OSSERVAZIONI	
1	A	B	C	D	A	B	C	D	A	B	C	D	A	B	C	D	A	B	C	D		
2																						
3																						
4																						
5																						
6																						
7																						
8																						
9																						
10																						